

ATGRIEZENISKĀ SAITE

MĒRĶIS

Prasme sniegt, lūgt un uzklausi atgriezenisko saiti, apzinoties tās vērtību, komunikācijas procesu un ietekmi uz cilvēku rīcību un uzvedību.

KAM

Vadītājiem un augstākā līmeņa speciālistiem

SATURS

Atgriezeniskās saites vērtība. Džohari logs.
Atgriezeniskās saites sniegšanas / uzklausišanas principi (B. Brown).
Atgriezeniskās saites struktūra.
Komunikācijas process – kontakta izveidošana, atgriezeniskās saites komunikācija, vienošanās par darba snieguma korekciju.
Cilvēku psihoemocionālā reakcija - ar ko rēķināties un kā to vadīt.

METODES

Mācību process ir interaktīvs treneres stāstījumam mijoties ar dalībnieku praktisko darbu pārrunājot izskatītos jautājumus grupās, daloties ar pieredzi, trenējot praktiskos atgriezeniskās saites sniegšanu un uzklausišanu..

BIZNESĀ TRENERE

Anita Gaile | PhD | Pārmaiņu arhitekta
Cilvēki | Organizācijas | Nākotne

Solouzņēmēja. Bijusi augstākā līmeņa vadītāja a/s "airBaltic Corporation", Lielbritānijas Ārlietu ministrijas Baltijas jūras reģionā, AS "Citadele banka". Kopš 2013. gada biznesa vadības trenere un konsultante, lasa lekcijas vadošajās Latvijas augstskolās RiSEBA, LU BVEF un RBS par cilvēku un pārmaiņu vadību. Pēta cilvēku un organizāciju sadarbības modeļus. Biznesa vadības un karjeras koučs. ICF (International Coaching Federation) biedrs. Autore izdevumiem «Špikeris vadītājiem», «Vadītāja Dienas grāmata» un līdzautore «Efektīva vadītāja rokasgrāmatai», kas izdota pēc Valsts kancelejas pasūtījuma.

Es ticu, ka cilvēku un uzņēmumu veiksmes pamatā ir drošība, ko rada nepārtraukta attīstība.

Mob.: 29488252

www.anitagaile.lv