

PĀRMAIŅU VADĪBA

KĀPĒC?

Lai zinātu un prasmīgi pielietotu pārmaiņu vadības metodes un instrumentus, mērķtiecīgi plānojot un vadot pārmaiņu procesus organizācijās un komandās.

KAM?

Vadītājiem un komandām, kas vada vai atrodas pārmaiņās.

SATURS

Pārmaiņu definīcija. Pārmaiņas vs krīze

Pārmaiņu vadības 5 elementi: nākotne, cilvēks, komanda, organizācija un līderis

Nākotne, balstoties uz nesenākajiem zinātniskajiem pētījumiem.

Cilvēks un pārmaiņas:

- cilvēku reakcija uz pārmaiņām un kā to vadīt
- cilvēku uzvedību korigējošās intervences – uzvedības teorijas pieeja, kognitīvi biheiviorālā pieeja, psihodinamiskā pieeja un humānistiskā pieeja. To efektīvs pielietojums atbilstoši pārmaiņu mērķiem

Komanda un pārmaiņas:

- komandas dinamika pārmaiņās unvēlamā vadītāja uzvedība (Tuckman)
- konfliktu risināšanas izaicinājumi un stratēģijas.

Organizācijas pārmaiņas:

- digitalizācija, restrukturizācija, uzņēmumu apvienošana/sadalīšana
- organizāciju kultūras ietekme uz pārmaiņām – kas jāņem vērā vadot pārmaiņas dažādās vidēs? (Morgan, Logan)

Līderis un pārmaiņas:

- pārmaiņu vadības kompetence no spējas pieņemt pārmaiņas līdz pārmaiņu kultūras izveidošanai
- vadības stili un to efektīvs pielietojums (Goleman)
- personisko resursu uzturēšana

Pārmaiņu vadības modeļi:

- pārmaiņas virzošie un bremzējošie spēki (Lewis)
- kas beidzas, sākoties jaunām pārmaiņām (Bridges)
- pārmaiņu vērtība un plāns tās realizācijai (Ostervalders)
- pārmaiņu procesu kartēšana

Pārmaiņu komunikācija:

- iesaistīto pušu identificēšana un to vadības plānu izstrāde
- dialoga veidošana

METODES

Mācību process ir interaktīvs treneres stāstījumam mijoties ar dalībnieku praktisko darbu pārrunājot izskatītos jautājumus grupās, daloties ar pieredzi, trenējot praktiskos pārmaiņu vadības instrumentus.

BIZNESA TRENERE

Anita Gaile | PhD | Pārmaiņu arhitekta
Cilvēki | Organizācijas | Nākotne

Solouzņēmēja. Bijusi augstākā līmeņa vadītāja a/s "airBaltic Corporation", Lielbritānijas Ārlietu ministrijas Baltijas jūras reģionā, AS "Citadele banka". Kopš 2013. gada biznesa vadības trenere un konsultante, lasa lekcijas vadošajās Latvijas augstskolās RiSEBA, LU BVEF un RBS par cilvēku un pārmaiņu vadību. Pēta cilvēku un organizāciju sadarbības modeļus. Biznesa vadības un karjeras koučs. ICF (International Coaching Federation) biedrs. Autore izdevumiem «Špikeris vadītājiem», «Vadītāja Dienas grāmata» un līdzautore «Efektīva vadītāja rokasgrāmatai», kas izdota pēc Valsts kancelejas pasūtījuma.

Es ticu, ka cilvēku un uzņēmumu veiksmes pamatā ir drošība, ko rada nepārtraukta attīstība.

Mob.: 29488252; www.anitagaile.lv